

2017年度APU・大分合同新聞講座

持続可能な社会への指針

— 環境・開発、企業マネジメントの新動向



6/25
(sun.)

13:00~14:30

7/8
(sat.)

13:00~14:30

7/15
(sat.)

13:00~14:30

7/30
(sun.)

13:00~14:30

高校生から
大人の方まで
大募集!

- 主催 立命館アジア太平洋大学
- 共催 大分合同新聞社
- 後援 大分県、大分県教育委員会、別府市、別府市教育委員会
- 会場 宗麟館、立命館アジア太平洋大学
- 定員 各回50名(先着順)
- 参加費用 無料

持続可能な社会への指針

ー 環境・開発、企業マネジメントの新動向

2017年度のAPU・大分合同新聞講座は「持続可能な社会への指針」をテーマに開催されます。APUの教員が各テーマを基に様々な分野、観点からわかりやすく説明します。

第1回 **6月25日(日)** 13:00~14:30 会場: 宗麟館

〈講師〉 **須藤 智徳**
(アジア太平洋学部 准教授)

■ 担当講座: 開発学入門、環境政策、他
■ 学位(博士): 博士(国際学)、早稲田大学
■ 研究内容: 環境政策、環境資源経済学、開発経済学、開発政策

テーマ概要 **新たな開発の時代に向けて**

2015年9月、国連総会で持続可能な開発目標 (SDGs) が採択され、開発途上国のみならず、先進国も含め、世界のすべての人が2030年までに達成すべき目標が定められました。同年12月には、気候変動枠組条約第21回締約国会合(COP21)において、パリ協定が採択されています。このように、開発を取り巻く状況は大きく変化してきており、国際協力のあり方が見直されてきています。新たな開発の時代に向けて、私たちは何をすべきか、何ができるのかを考察します。

申込み〆切日 ▶ 6月15日(木)正午まで

第2回 **7月8日(土)** 13:00~14:30 会場: APU

〈講師〉 **JONES Thomas Edward**
(アジア太平洋学部 准教授)

■ 担当講座: 環境と社会
■ 学位(博士): 博士(農学)、東京大学
■ 研究内容: 自然保護地区の管理

テーマ概要 **Theマウント富士! 外国人目線の富士山**

世界文化遺産となった富士山に外国人登山者が急増しているが、その実態を把握する為、人数、年齢層、日本滞在期間、所得等の動向を報告する。環境保全協力金をどう受け止めているかをテーマにし、2008年から連続に行った調査結果を基に、日本人と外国人登山者の特徴を比較する。インバウンドの現状と受け入れ側の課題を明確にした上で、今後の国立公園の満喫プロジェクトについて検討を行う。

申込み〆切日 ▶ 6月29日(木)正午まで

第3回 **7月15日(土)** 13:00~14:30 会場: 宗麟館

〈講師〉 **梁 晟宇 YANG Jeongwoo**
(国際経営学部 助教)

■ 担当講座: 会計学、投資戦略、ビジネス法務戦略
■ 学位(博士): 修士(経営学)、立教大学
■ 研究内容: 内部統制、内部監査、コーポレートガバナンス、企業の社会的責任

テーマ概要 **正しいことを正しく行う企業**

企業を守る賢いやり方、「内部統制」をご存じですか。日本の多くの企業は、会社法、金融商品取引法に基づき、内部統制の仕組みを整備・運用しています。本講義では、その「内部統制」の中でも、性弱説と不正リスク、そしてマネジメントシステムの関係を考察し、企業が正しいことを正しく行うために必要な「基本ベース」について議論します。

申込み〆切日 ▶ 7月6日(木)正午まで

第4回 **7月30日(日)** 13:00~14:30 会場: APU

〈講師〉 **SAITO Hiroaki**
(国際経営学部 助教)

■ 学位(博士): 修士(国際ホテル・観光経営学)、クイーンズランド大学博士、クイーンズランド大学
■ 研究内容: サービス・マネジメント、リーダーシップ、ホスピタリティ・マネジメント、ダイバーシティー・マネジメント

テーマ概要 **The Staff Oasis: The role of staff break rooms for hospitality employees' wellbeing and performance**

Hospitality jobs are commonly associated with negative characteristics such as long and unsocial hours, inadequate pay and heavy workloads. Despite these conditions, hospitality employees, particularly customer-contact employees, are required to deliver quality service to customers. To do so, they are often required to manage their emotions and display friendly and courteous attitudes by engaging in emotional labour. My project seeks to understand the role of staff break rooms in creating a restorative environment to help employees cope with the negative aspects of emotional labour, promote employee wellbeing and increase employee performance in customer service. The findings of this study will provide a significant understanding of the role of staff break rooms in the hospitality industry and provide managers with a new strategy to help employees cope with work-related stress and increase employee performance.

※この講義は英語で実施されます

申込み〆切日 ▶ 7月20日(木)正午まで

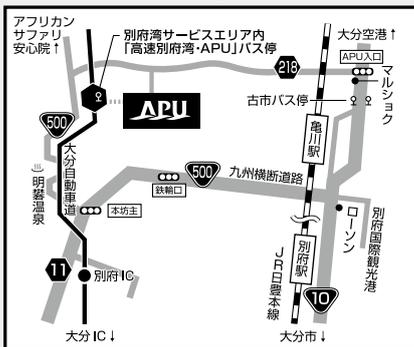
QRコード読みとり機能のある携帯電話をお持ちの方は、こちらからお申込み可能です。



大分銀行宗麟館へのアクセス



立命館アジア太平洋大学へのアクセス



申し込み方法

各回講座の締切日までに、住所・氏名・年齢・電話番号・メールアドレス・受講希望講座を記入し、Web、FAX、Eメールにてお申込みください。

申し込み・問い合わせ先

立命館アジア太平洋大学
APU・大分合同新聞講座係

Email apukouza@apu.ac.jp
URL https://goo.gl/vp10rb
TEL 0977-78-1315 (平日10時~17時まで)
FAX 0977-88-5953 (24時間対応)