

## お知らせ

Shape your world



Ritsumeikan  
Asia Pacific University

報道機関 各位

立命館アジア太平洋大学

2016年9月3日

APU リリース 2016-48

# 日本最大の HR ネットワーク日本の人事部主催 「HR アワード 2016」プロフェッショナル部門に 立命館アジア太平洋大学が、唯一の教育機関としてノミネート —多文化・多言語環境を活かした企業人材育成プログラム(GCEP)—

今回は約 300 点のエントリー・推薦があり、数・内容ともに過去最大の激戦と言われる中、審査が実施されました。審査の結果、現在の日本の HR 領域を代表する 61 点が発表され、本学の GCEP プログラムが、プロフェッショナル部門にノミネートされました。さらにこの中から投票により選ばれた企業・サービスが、2016 年 11 月 15 日—18 日に東京と大阪で同時開催の日本の人事部 HR カンファレンス 2016 秋で発表されます。

投票はこちらから >> <https://jinjibu.jp/gfrm/eventEnquete/award-16-0001/form/>

今回本学が選ばれたプロフェッショナル部門には、企業人事部に採用・人材開発・労務管理などの変革や生産性の向上を実現する、優れたサービスを提供したと認定される人材ビジネスおよび人事サービス企業が選出されています。HR アワード 2016:プロフェッショナル部門ノミネート一覧 > <http://hr-award.jp/nominate3.html#>

### ノミネートプログラム概要

プロフェッショナル部門 NO. 22 立命館アジア太平洋大学【<http://www.apu.ac.jp/home/business/content8/>】

#### 多文化・多言語環境を活かした企業人材育成プログラム-GCEP プログラム

学生の半数を占める 84 の国と地域の留学生と共に学ぶ多文化キャンパスにおいて、企業社員を対象とした異文化対応力を向上させる研修プログラム。日本的価値観が通用しない学修環境で切磋琢磨することによって、外国人の異なる価値観やコミュニケーションスタイルを「異質」として特別視することから、彼らを理解し、積極的に協働するマインドセットを醸成することを目的としている。

英語で開講される大学の講義、学生寮での滞在、ディスカッション、プレゼンテーションなどを、常に多国籍の学生と混じりながら実践的に体験することにより、言語運用力に加え、異文化理解力、適応力、交渉力を身につけ、今後日本企業などがグローバル展開を行う上で必要な力量(異文化間コミュニケーション力、ロジカルシンキング力、多文化環境でのディスカッション能力、リーダーシップ能力など)を修得する。

### 日本の人事部「HR アワード」® とは？

日本の人事部「HR アワード」は、人事・人材開発・労務管理などの分野におけるイノベーターを表彰する、表彰制度。素晴らしい成果を残した企業人事部や HR ビジネス企業、人事担当者にとって有益だと評価されている書籍やサービスを表彰することで、全ての企業や個人のレベルアップと、人フィールドの活性化を実現することを目的としています。



【本発表資料のお問い合わせ先】 学長室(広報)担当: ジョーンズ、宮腰

Tel:0977-78-1114 携帯:090-5473-3803 住所:〒874-8577 大分県別府市十文字原 1-1

APU ウェブサイト:<http://www.apu.ac.jp/home/> フェイスブック:<https://www.facebook.com/apunews/>