

## 研究概要

研究タイトル：家族経営企業および非家族経営企業におけるインクルーシブ・リーダーシップと創造性

研究代表者：篠原 欣貴

CIL センター長、立命館アジア太平洋大学 国際経営学部・経営管理研究科 准教授

本研究は、インクルーシブ・リーダーシップと従業員の創造性発揮との関連性を探求する。多様性の強みを最大化するにはインクルーシブ・リーダーシップが不可欠である。インクルーシブ・リーダーシップは従業員の創造性発揮を可能とし、企業の長期的持続可能性と発展につながる。本研究では家族経営企業と非家族経営企業の両方を対象に、質的手法を用いてインクルーシブ・リーダーシップと創造性発揮の関連性を分析する。さらに、インクルーシブ・リーダーシップと創造性の関係性を仮説モデルとして構築し、実験的手法を用いてそのモデルの妥当性を検証する。