

**AY2019 Center for Inclusive Leadership (CIL)
Research Project grant progress report**

研究代表者 Research Representative	所属・職位 Affiliation/Position	APS Assoc. Prof.	氏名 Name	T.E. Jones
研究課題名 Research Title	Towards Inclusive Leadership in Japan's National Parks: Investigating the Potential of a 'Park Partners' Program to Improve Diversity			
研究メンバー Research Group Members	氏名 Name	所属 Affiliation		職位 Position
	Dr. H.T. Bui	Associate Professor		Ritsumeikan APU (APS)
	Dr. M. Cooper	Emeritus Professor		Ritsumeikan APU (APS)
	Dr. R. Usui	Assistant Professor		Hiroshima University, Dept. of Letters

2019年度 研究経過 (研究経過・到達点を明確にご記入ください。800~1,000字)

AY2019 Research Progress (Please state clearly the research progress, results, approx. 400 words.)

CIL Meeting Notes with Dr. R. USUI (Nov. 3)

- Need to find out the current profile of national park rangers (female-male ratio) of Japan
- Try to get secondary data or contact MOE
- The result will be presented on Nov 30

as the next step, we will interview or administer questionnaires to some park rangers

国立公園関係の環境省スタッフのジェンダー割引 (男女比)、具体的にいうと、i) 自然保護管の男女比および ii) アクティブレンジャーをはじめ、自然保護管をサポートするスタッフの男女比のデータ

○環境省自然系職員 (転籍含む) 2019年11月25日現在

387人 (内訳: 男 281人、女 106人)

○アクティブレンジャー

125人 (男女の内訳不明。各事務所に聞かないと分からないようです。また、人数も含め各事務所の状況や予算により日々変動があるそうです。) Source: email correspondence with MoE (Y.F.氏) Mon 25/11/2019

Conducted Interviews with 2 ARs アクティブレンジャーの聞き取り調査

2020年3月23日@阿蘇 自然保護事務所

参加者: アクティブレンジャー (2名)・立命館 (1名)

年度末のお忙しいところ、ご協力をありがとうございました。本日は下記の通り、研究目的が2つあります。回答できる範囲で結構ですので、よろしくお願いいたします。

目的①: 阿蘇事務所のAR (W氏) とくじゅう事務所のAR (K氏) のヒアリング

目的②: これから幅広くARを対象としたアンケート調査の予備調査

Findings: - Main mission is to support the Ranger; also aim to work outside on at least half of the days.

Actual Job contents vary according to their assigned support group 課毎

Variety of Job contents inc. Patrol; trailwork; taking photos; Rescue etc.

Increasing PR work in recent years, MoE's shift toward Tourism & Promotion

2019年度中の研究発表（予定を含めてご記入ください） Publication of Research in AY2019 (journal articles, conferences, etc.) (Please include future plans as well)			
発表方法 Publication Methods	詳細 Details		
著書・論文等 Books or Articles	著書・論文名等 Title of Books or Articles	出版社／掲載誌・巻号等 Name of Publisher / Name and Volume of Journal	刊行年月日 Date of Publication
学会等 Presentation at an Academic Conference	タイトル Title	学会名 Name of an Academic Conference	発表年月日 Date of Presentation
	Towards Inclusive Leadership in National Parks: Taking Stock of Efforts by Japan's Ministry of Environment to Improve Diversity in Visitor Management	17 th AP Conference	29/11/2019
その他 Others			

2020年度 研究計画（800～1,000字）
Research Plan for AY2020 (Please state clearly the research progress, results, approx. 400 words.)

Data Collection

The project will be conducted as follows in **FY2020** via the following three components:-

i) Stakeholder interviews & Focus Groups; preliminary interviews have already been conducted on MoE Active Rangers at Aso-Kuju. Next interviews have already been conducted on MoE Active in Fuji-Hakone-Izu. Preliminary interviews will form the basis for focus groups, involving an expanded circle including government agencies, park partner & NGO sector stakeholders.

ii) Questionnaire surveys; based on interview findings, a questionnaire will be designed in line with research goals to investigate AR's:-

1. ●属性とプロフィール Demographic profile
(GENDER; AGE; HOMETOWN & RESIDENCE; LANGUAGES SPOKEN etc.)
性別;年齢;出身地や現住所(国立公園内・外);言語能力など
2. ●アクティブレンジャーになりたいと思った理由・Reason for choosing AR job
(PRIOR INTEREST; PRIOR WORK EXPERIENCE; SPECIALIST SKILLS etc.)
AR 前の環境への関心;AR 前の環境系の労働経験;スペシャリストスキルなど
3. ●労働期間・ Length of work period
(DAILY WORK ROSTER; LENGTH OF CONTRACT; JOB CONDITIONS etc.)
日常勤務のローテーション;契約期間; 労働条件など
4. ●作業内容(パトロールの実施/ボランティアの調整など)・ Work activities (carrying out patrols; coordinating volunteers etc)パトロール; PV をはじめとするボランティアの調整;通なおしなどの
5. ●現状の課題と将来の制度・ Future prospects & reflections etc.
(EXPECTATIONS; SATISFACTION & REFLECTIONS)AR に対する期待と実際の感想、満足度など