

**AY2019 Center for Inclusive Leadership (CIL)
Research Project grant progress report**

研究代表者 Research Representative	所属・職位 Affiliation/Position	氏名 Name	Pajaree Ackaradejruangsri
研究課題名 Research Title	Exploring the Determinants of Young Inclusive Leadership: Research Taxonomy and Theoretical Framework		
研究メンバー Research Group Members	氏名 Name	所属 Affiliation	職位 Position
	Pajaree Ackaradejruangsri	APM, Ritsumeikan Asia Pacific University, Japan	Assistant Professor
	Atthaphon Mumi	Maharakham University, Thailand	Lecturer of Management Department
	Sirirat Rattanapituk	University of the Thai Chamber of Commerce, Thailand	Lecturer and Director of Entrepreneurial Marketing Program
	Pijak Pakhunwanich	Loughborough University, United Kingdom	Doctoral Researcher and University Teacher

2019 年度 研究経過 (研究経過・到達点を明確にご記入ください。800~1,000 字)

AY2019 Research Progress (Please state clearly the research progress, results, approx. 400 words.)

As our research team divided the research method into 11 steps with all tasks being equally distributed for each research representative based on our expertise, thus for the past 6 months, we have already conducted extensive literature reviews on inclusive leaderships. We met first online in October, 2019 and had monthly meeting afterwards. By doing so, our team was able to discuss and draft version one of literature review. Then on Feb 15th-16th, 2020, our team had a first physical meeting at the University of the Thai Chamber of Commerce in Bangkok, Thailand. Based on our draft of literature review, we further brainstormed and were able to finalize the common ground regarding this research's conceptual framework, research questions, survey and interview questions, letter of consent, research methods as well as interviewees list. Thus, we agreed on the following as our three steps when conducting the interview:

- Step 1: On the day of interview, briefly explain about “Young Inclusive Leadership (YIL)” research project to the interviewee and request the interviewee to sign consent letter (combine consent letter (E&T) together into one form, so that the interviewee needs to sign only one) (RA reconfirms the consent info)
- Step 2: Interviewee takes survey for quick self-assessment
- Step 3: Conduct in-depth interview (start audio record and conduct interview in Thai)

In addition, we also agreed that the researcher(s) who do not attend that interview will do the coding to increase the reliability and confirmatory. We also worked on survey and interview questions design based on Leadership Practices Inventory (LPI) and Four R's for Inclusive Leadership, and was able to finalized the questions in both English and Thai language. Furthermore, during February and March, 2020, we were able to tested our survey questions and conducted interview with 3 prospect interviewees. Based on these 3 interviews, we met online again to discuss and improve the survey and interview questions before conducting the rest of the interviews. See appendix 1 for our consent letter:

Appendix 1: Informed Consent Form for Survey and Interview Young Inclusive Leadership Study

แบบฟอร์มแสดงความยินยอมในการมีส่วนร่วมตอบแบบสอบถามและให้สัมภาษณ์ในหัวข้อเรื่องผู้นำรุ่นใหม่แบบองค์รวม

Dear participant,

เรียนผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถามและให้สัมภาษณ์

You are invited to participate in a study that will explore the practices for young inclusive leadership in Thailand. This study seeks to understand the perceptions, traits, and behaviors of young inclusive leadership in an emerging economy context such as Thailand. In addition, the study is being conducted with the sponsorship by the Center for Inclusive Leadership of

Ritsumeikan Asia Pacific University, Japan. We hope to use the results to help leaders to understand the importance of being inclusive in their organizations and how it could help to stimulate organizational performance.

คุณได้รับเชิญให้เข้าร่วมในการศึกษาวิจัยสำรวจแนวทางปฏิบัติสำหรับการเป็นผู้นำรุ่นใหม่แบบองค์กรรวมในประเทศไทย การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจเรียนรู้ลักษณะและพฤติกรรมของความเป็นผู้นำรุ่นใหม่แบบองค์กรรวมในบริบทระบบเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่ เช่น

ประเทศไทย การศึกษาในครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนจาก Center for Inclusive Leadership ของมหาวิทยาลัย Ritsumeikan Asia Pacific University

ประเทศญี่ปุ่น เราหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลของการศึกษาวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์และช่วยให้ผู้นำรุ่นใหม่เข้าใจถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในองค์กรของพวกเขา และช่วยกระตุ้นพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรได้อย่างไร

If you agree to participate, you will be asked to take a short survey about your perception regarding inclusive leadership and then take part in the interview for about 45 minutes. The interview will be audio recorded for further analytical purposes. All data gathered in this survey and interview will be kept confidential in the secured server with password protected and will be destroyed after the analysis is completed. All data gathered from this survey and interview will be aggregately analyzed and we will not make any references to specific individuals or companies in any public reports or publications. During the interview, we may ask for your identification such as name and organization for further validation purposes. This information will be analyzed aggregately and only four researchers and a few research assistants involved in this project have access to this information.

หากคุณยินยอมที่จะเข้าร่วมในการตอบแบบสอบถามและสัมภาษณ์ คุณจะถูกขอให้ทำแบบสอบถามสั้น ๆ เกี่ยวกับความเห็นของคุณและภาวะการเป็นผู้นำแบบองค์กรรวม จากนั้นทางทีมวิจัยขอทำการสัมภาษณ์โดยใช้ระยะเวลาประมาณ 45 นาที การสัมภาษณ์จะถูกบันทึกโดยเครื่องบันทึกเสียงเพื่อวัตถุประสงค์ในการวิเคราะห์เชิงลึกในลำดับต่อไป ข้อมูลทั้งหมดที่รวบรวมในการทำแบบสอบถามและสัมภาษณ์ในครั้งนี้จะถูกเก็บเป็นความลับในเซิร์ฟเวอร์ที่ปลอดภัยซึ่งมีการป้องกันด้วยรหัสผ่านและจะถูกทำลายหลังจากการวิเคราะห์เสร็จสิ้น ข้อมูลทั้งหมดที่ได้จากแบบสอบถามและการสัมภาษณ์นี้จะถูกวิเคราะห์โดยรวมและจะไม่มีการทำการอ้างอิงถึงบุคคลหรือ บริษัท

ที่เฉพาะเจาะจงในรายงานสาธารณะหรือสิ่งตีพิมพ์ใดๆ ในระหว่างการสัมภาษณ์ทางทีมวิจัยขอข้อมูลประจำตัวของคุณ เช่นชื่อและองค์กรเพื่อการตรวจสอบเพิ่มเติม ข้อมูลนี้จะถูกวิเคราะห์โดยรวมและมีเพียงนักวิจัย 4 ท่าน และผู้ช่วยวิจัย 2-3 ท่าน ที่เกี่ยวข้องในโครงการวิจัยนี้เท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลนี้ได้

Being part of this study is entirely voluntary; there are no financial benefits to you and the research poses very little risk to you if you agree to participate in this research, you have rights to (1) You are also free to not answer (2) You may skip any survey or interview questions (3) You may stop being part of this study at any time with any reason. If you do not want to be part of this study, you can just simply return this consent form to the researcher.

การเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาวิจัยในครั้งนี้เป็นไปโดยความสมัครใจ และท่านจะไม่ได้รับค่าตอบแทนทางการเงินใดๆ จากคณะวิจัย การวิจัยครั้งนี้ไม่มีความเสี่ยงอันน้อยมากที่จะกระทบต่อตัวท่าน หากท่านตกลงที่จะเข้าร่วมการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ท่านมีสิทธิดังต่อไปนี้

- (1) ท่านมีอิสระที่จะไม่ตอบข้อคำถามจากคณะวิจัย (2) ท่านสามารถข้ามคำถามในแบบสอบถามและ/หรือ ในระหว่างสัมภาษณ์ (3) ท่านสามารถหยุดการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในครั้งนี้ได้ทุกเวลาไม่ว่าท่านจะมีเหตุผลใด ๆ ก็ตาม หากคุณไม่ต้องการเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในครั้งนี้คุณเพียงแค่ส่งแบบฟอร์มยินยอมนี้กลับไปยังผู้วิจัย

By signing this consent form, I hereby declare that I have a minimum age of 18 at the date of interview and I have read and confirmed my fully understanding regarding the proposes of this research without any questions. Thus, I have signed my name as an evidence below

ท่านได้อ่านและได้ทำความเข้าใจโดยยินยอมฉบับนี้ โดยปราศจากข้อคำถามใดๆที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยในครั้งนี้ และขอรับรองความเป็นจริงว่าท่านมีอายุมากกว่า 18 ปีขึ้นไป ณ วันที่สัมภาษณ์ ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อไว้เพื่อเป็นหลักฐานในใบยินยอมด้านล่างนี้

Signature (ลงลายมือชื่อ) _____

Full Name (ชื่อ นามสกุล) _____

Date (วันเดือนปี) _____

Thank you very much for your participation.

ทางทีมวิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งสำหรับการพิจารณาของคุณในครั้งนี้

Sincerely,

ขอแสดงความนับถือ

Pajaree Ackaradejruangsri, Ph.D.
Ritsumeikan Asia Pacific University, Japan

Atthaphon Mumi, Ph.D.
Mahasarakham University, Thailand
atthaphon.m@mbs.msu.ac.th

Sirirat Rattanapituk, Ph.D.
University of the Thai Chamber of Commerce, Thailand

Pijak Pakhunwanich, Ph.D.
Loughborough University, United Kingdom
pijak.pk@gmail.com

2019 年度中の研究発表（予定を含めてご記入ください）**Publication of Research in AY2019 (journal articles, conferences, etc.) (Please include future plans as well)**

発表方法 Publication Methods	詳細 Details		
著書・論文等 Books or Articles	著書・論文名等 Title of Books or Articles	出版社／掲載誌・巻号等 Name of Publisher / Name and Volume of Journal	刊行年月日 Date of Publication
学会等 Presentation at an Academic Conference	タイトル Title	学会名 Name of an Academic Conference	発表年月日 Date of Presentation
その他 Others			

2020 年度 研究計画（800～1,000 字）**Research Plan for AY2020 (Please state clearly the research progress, results, approx. 400 words.)**

In AY 2020, our research team plans to complete the data collection via self-assessment survey and in-depth interviews with the rest of the prospects (13 interviews). Research representative 3 (Sirirat) will take the responsibility for contacting the target interviewees and conducting the interviews with the support of Research representative 2 (Atthaphon), Research representative 2 (Pijak), and Research representative 1 (Pajaree). All interviews will be conducted in Thai language, recorded and proceeded under ethical consideration and procedures. Then, research assistant team will transcribe all the interviews from Thai to Thai. Only the Research representative(s) who do not attend that interview will listen to that interview record again and cross-check for any correction. All transcripts will be processed by using NVivo software program (yet to purchase). We expect to complete the interviews by the mid of August 2020 and finish the transcribe and coding by the end of October 2020. Thus, during September 2020, we plan to spend the time to do the data analyze and based on that, we will start writing the first draft of manuscript and submit to present at AP Conference 2020. With the feedbacks that we will be received, our research team will finalize the paper accordingly and submit to a target peer-reviewed journal of Management and Organization Review for publication by the end of January 2021. Note, a copy editing and proofreading shall be done by the professional before submitting our research paper to the target journal. In order to further disseminate our research results, a research brownbag and discussion panel will be held at Research Institute for Policy Evaluation and Design (RIPED) center at the University of the Thai Chamber of Commerce in Thailand sometime during February 2022. We plan to invite Thai scholars, university students, public sectors and those who might interest in young inclusive leadership to attend this research brownbag. See the following table for research timeline and activities that we already completed in AY 2019 (Step 1-4) and plan to continue and complete by March 2021 (Step 5-11):

Table 1: Research Timeline

Steps	Year 1				Year 2			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1. Preparing literature review	■							
2. Team meeting at Bangkok		■						
3. Finalising conceptual framework		■						
4. Finalising interview questions		■						
5. Collecting data			■	■				
6. Transcribing data			■	■				
7. Analysing data					■			
8. Writing research result						■	■	
9. Attaining AP Conference							■	
10. Submitting research paper to a target journal								■
11. Arranging a research brownbag and discussion panel								■

All in all, our research team hopes that at the end of this research project, the results could extend a better understanding of young inclusive leadership, which will determine the special traits, characteristics, skills, behaviors, attitudes of young inclusive leadership in the Thai context. The results will potentially identify the theoretical framework and explain the mechanism of how young inclusive leaders may influence organizational performance. In returns, this research finding may help the organizations to select the right candidates to join in the career development program and provide relevant training, resulting in growth and success of the organizations.