

Shape your world



Ritsumeikan
Asia Pacific University



APU Center for Inclusive Leadership
インクルーシブ・リーダーシップセンター

Aspire Participate Unleash

In a diverse international environment,
with students and alumni from over 150 countries

150以上の国・地域の在学生・校友と多様な国際環境の中で

CIL Mission

The Center for Inclusive Leadership (CIL) pursues and promotes inclusive leadership in research, education, and practice. The goal is to build a network of inclusive leaders who strive for excellence and a sustainable future. Through research and events, CIL equips professionals and students to aspire to lead inclusively, participate in creating solutions, and unleash the power of diversity.

インクルーシブ・リーダーシップセンター (CIL) は、インクルーシブ・リーダーシップの学術的研究、教授法、及び実践方法について探求・推進していきます。CILの目標は、輝かしい、持続可能な未来に向けて果敢に挑戦をするインクルーシブ・リーダーのネットワークを構築することです。そして、研究活動や議論、ワークショップを通じて専門家や学生に対して、インクルージョンを推進する原動力となり、解決策の創造に参画し、ダイバーシティの持つ可能性を解き放つ力を備えさせることを目指します。

Realization of a rich and diverse society

多様性のある豊かな社会の実現

CENTER FOR INCLUSIVE LEADERSHIP (CIL)

Inclusive leadership in research, education, and practice

インクルーシブ・リーダーシップ研究・育成・実践拠点



PILLAR 1

Business Practice and Applied Research: Case development based on business in the Asia Pacific region
実務研究・応用：アジア太平洋地域の企業をベースにしたケース開発

PILLAR 2

Pedagogical research: Developing teaching materials on multicultural collaborative learning, project-based learning and the case method
教授法研究・応用：多文化協働学習、プロジェクト・ベース・ラーニング、ケースメソッドをテーマにした教材開発

PILLAR 3

Theoretical Research: Output from the construction of a theoretical framework and research results
理論研究：理論的枠組みの構築と研究成果のアウトプット

Students and Alumni / 在学生・校友

36 Alumni Association chapter network across the world
世界に広がる36の校友支部ネットワーク

Universities and research institutions from 74 countries / regions
74の国・地域の大学・研究機関

Students from 91 countries / regions Welcomed students from 152 countries / regions
91の国・地域から集う在学生
152の国・地域の学生受入

Faculty from 22 countries / regions
22の国・地域出身の教員

Cooperation / 連携

*As of the CIL establishment in 2019
※数値はセンター設立時点 (2019年)

Applicants / 受験生

Businesses / 企業

Academic world / 学術界

The APU2030 Vision: APU 2030 ビジョン基本理念

Building a Global Learning Community that "cultivates individuals who can change the world"
「世界を変える人を育てる」グローバル・ラーニング・コミュニティ構築

Basic Ideals: Freedom, Peace and Humanity

International Mutual Understanding

Creating the Future Shape of the Asia Pacific region

自由・平和・ヒューマニティ

国際相互理解

アジア太平洋の未来創造

Greetings from the Director センター長挨拶

SHINOHARA Yoshiki 篠原 欣貴

Director

Associate Professor, College of International Management

センター長

国際経営学部 准教授

I am pleased to announce the commencement of the Center for Inclusive Leadership (CIL). APU is considered as one of the most culturally diverse universities in Japan. It is therefore necessary for us to continually strive to provide an environment where diverse individuals can unleash their full potential. CIL embodies this very goal through its focus on research concerning modern-day leaders and devotion towards developing leaders that will play an active role not only in Japan but also globally.

この度、インクルーシブ・リーダーシップセンター（CIL）を設立できたことを大変嬉しく思っております。APUは、日本で最もダイバーシティのある環境を提供できている大学です。一方、そうした多様な人々が各々の個性を発揮するという点に関しては、今後ますます取り組みを強化する必要があります。CILでは、そうした多様な人々の能力を最大限発揮させる新時代のリーダーの研究に力を注ぎ、日本だけでなく世界で活躍できる人材を育てていきます。

Inclusive leadership and corporate social responsibility in Japan,
Gender differences in social entrepreneurship

日本のインクルーシブ・リーダーシップと企業の社会的責任、
ソーシャル・アントレプレナーシップの男女差



Deputy Director



ROUX Petrus Willem

Deputy CIL Director

Associate Professor, Education Development and Learning Support Center

副センター長 / 教育開発・学修支援センター 准教授

Facilitating inclusive leadership on a diverse campus: Systemic perspectives and practices

多様性のあるキャンパスでインクルーシブ・リーダーシップを推進する：システムの視点と実践

Managing Director



ALCANTARA Lailani L.

Managing Director

Professor, College of International Management

実施責任者 / 国際経営学部 教授

Global talent inclusion, Impact of inclusion on organizational performance and employee engagement

グローバル人材インクルージョン、組織の業績や従業員エンゲージメントにおけるインクルージョンの影響

Adviser



OTAKE Toshitsugu 大竹 敏次

CIL Adviser

Professor, College of International Management

CILアドバイザー / 国際経営学部 教授

Diversity and inclusive leadership in higher education, Program development for inclusive leadership

高等教育におけるダイバーシティとインクルーシブ・リーダーシップ、インクルーシブ・リーダーシップのプログラム開発

RESEARCH

Members and Research Themes

**MAHICHI Faezeh**

Associate Professor, College of Asia Pacific Studies
 アジア太平洋学部 准教授

Towards Developing a Pedagogy for Inclusive Environmental Citizenship Education
 インクルーシブな環境市民教育のための教授法開発に向けて

Examining the Potentials and Challenges of Grassroots Activism as a Pedagogy Framework for Implementing Inclusive Sustainable Development in Societies, Locally, Regionally and Globally
 地域及びグローバルな観点から実践する社会における包括的で持続可能な開発を実施するための教育的枠組みとしての草の根活動の可能性と課題の検証

**KIM Rebecca Chunghee**

Professor, College of International Management
 国際経営学部 教授

Inclusive Business Leadership in New Capitalism: Asian Perspectives
 新資本主義におけるインクルーシブ・ビジネス・リーダーシップ：アジアの視点

Value-oriented Inclusive Leadership of Asia: Harnessing the Link between Varieties of Capitalism and CSR

アジアの価値を重視したインクルーシブ・リーダーシップ
 ー多様な資本主義とCSRの連結ー

**RUIZ-NAVAS Santiago**

Assistant Professor, College of International Management
 国際経営学部 助教

Exploring gamification theory and practice for cultivating diversity and inclusion in classrooms
 授業におけるダイバーシティ&インクルージョンを育むゲーミフィケーションの理論と実践の探求

**BARAI Munim Kumar**

Professor, College of International Management
 国際経営学部 教授

Financial Inclusion for Inclusive Development: A Study on Bangladesh and India

インクルーシブな発展のためのファイナンシャル・インクルージョンーバングラデシュ、インド研究ー

**SAITO Hiroaki 齊藤 広晃**

Associate Professor, College of International Management
 国際経営学部 准教授

Factors contributing to the social inclusion of foreign employees into the workplace: The case of the hotel industry in Japan

職場における外国人労働者のインクルージョンに寄与する諸要因の考察ー日本のホテル産業の場合ー

**HEO Seunghoon Emilia**

Associate Professor, College of Asia Pacific Studies
 アジア太平洋学部 准教授

Towards inclusive historical narratives: Research on the clash of conflict narratives in the study of international reconciliation and peace

インクルーシブな歴史的ナラティブを目指してー国際和解と平和学における紛争ナラティブの衝突の研究ー

**KIMURA Rikio 木村 力央**

Professor, College of Asia Pacific Studies
 アジア太平洋学部 教授

Fostering the inclusive leadership of students and teaching assistants through multicultural groupwork

多様なグループワークによる学生及びティーチング・アシスタントのインクルーシブ・リーダーシップの育成

**VAFADARI M. Kazem**

Professor, College of Asia Pacific Studies
 アジア太平洋学部 教授

Inclusivity and Resilience in Theory and Practice

理論と実践における包摂性とレジリエンス

**JUNG Jonghee 鄭 鍾熙**

Associate Professor, Center for Language Education
 言語教育センター 准教授

A case study of inclusive class development based on UDL concept: Improving the 1st year seminar and mandatory language subjects at Ritsumeikan Asia Pacific University

UDL理論に基づくインクルーシブ授業の開発に関する事例研究ー立命館アジア太平洋大学の1回生演習科目と必修言語科目を対象にー

**ACKARADEJRANGSRI P.**

Associate Professor, College of International Management
 国際経営学部 准教授

Exploring the Determinants of Young Inclusive Leadership: Research Taxonomy and Theoretical Framework

若年層におけるインクルーシブ・リーダーシップ決定要因の探求ー研究の分類と理論的枠組みー

**JONES Thomas E.**

Professor, College of Asia Pacific Studies
 アジア太平洋学部 教授

Towards Inclusive Leadership in Japan's National Parks: Investigating the Potential of a 'Park Partners' Program to Improve Diversity

日本の国立公園におけるインクルーシブ・リーダーシップのためにーダイバーシティを促進するための「パークパートナー」プログラムの可能性の研究ー

**PARDO Phillip Dean**

Professor, College of International Management
 国際経営学部 教授

The Development of Inclusive Leadership in the Medical and Tourism Industries in Oita Prefecture

医療における包括的なリーダーシップと大分県観光産業の発展

PEDAGOGY

DITA (New support system has been launched for Inclusive Teaching)

DITA (インクルーシブ・ティーチングのための新たな取り組み)

What is DITA?

A new support system introduced from Fall 2020AY to assist faculty members in practicing and promoting inclusive teaching and to provide more TA (Teaching Assistants) opportunities that help develop the inclusive leadership mindsets of APU students.

インクルーシブ・ティーチングを講義で実践・促進する教員の手助けをし、学生のインクルーシブ・リーダーシップマインドの育成を支援するため、TAの機会を提供する新しいサポート制度としてDiversity and Inclusion Teaching Assistants (DITA) を2020年度秋 semester に導入しました

Purpose

- (1) Promote inclusive teaching
- (2) Identify effective practices for inclusive teaching at APU
- (3) Understand the inclusive climate of APU
- (4) Foster inclusive leadership mindsets and practices among students at APU

- (1) インクルーシブ・ティーチングを促進する
- (2) APUのインクルーシブ・ティーチングな教育のための効果的な戦略を特定する
- (3) APUのインクルージョンな気風を調査する
- (4) インクルーシブ・リーダーシップのあるAPU学生の育成

Provided in Grand total
35 Courses

DITA配置授業数
35

What is Inclusive Teaching?

Inclusive teaching refers to pedagogy that aims to create a learning environment where all students feel welcomed and valued.

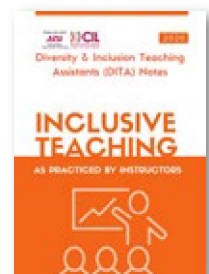
インクルーシブ・ティーチングとは、すべての学生が歓迎され、評価されていると感じる学習環境を作ることを目指す教育学を指します

MAKE APU MORE INCLUSIVE!
Diversity and Inclusion Teaching Assistants

DITA Notes

"DITA Notes" which is based on APU instructors' teaching experience with DITAs has been published. Instructors give ingenious lectures in the international diverse environment here in APU. You will find practical examples in "DITA Notes". We hope "DITA Notes" can meet your expectation.

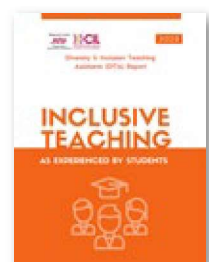
APUの講師陣がDITAを活用した授業の経験をまとめた「DITAノート」を作成、公開しました。国際色豊かなAPUの環境の中で、教授陣が工夫を凝らした講義を展開しています。「DITAノート」には、実践的な事例が掲載されています。



DITA Report

"DITA Report" which is the survey results from APU students who attended the courses DITAs supported has been also published. Please listen to the voice from APU students.

DITA配置クラスを受講したAPU学生からのアンケート結果をまとめた「DITAレポート」も作成・公開しました。実際にAPUの講義を受講しているAPU学生の生の声をお聞きください。



CIL by Numbers

*As of March 2022
※2022年3月時点

RESEARCH MEMBERS & COLLABORATORS

42

研究メンバー&研究協力者

RESEARCH PROJECTS

19

研究プロジェクト

Facebook ▶

followers

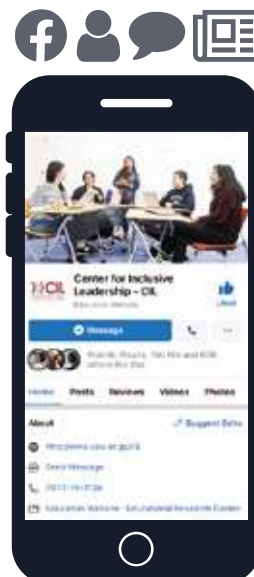
670

accounts reached

61,973



<https://www.facebook.com/CILsecretariat/>



WEBINARS, WORKSHOPS & LECTURES

33

ウェビナー、ワークショップ
レクチャー

ACADEMIC PRESENTATIONS

17

研究成果発信

Inclusion Week

Inclusion week has been held since 2020 with the student organization "INCrew" with the following aims.

- To deepen participants' understanding of and interest in inclusion and inclusive leadership.
- To develop the competence of involved students as inclusive leaders by making it student-led.

以下を目的とし、2020年より学生団体"INCrew"を中心に、Inclusion weekを開催しています。

- インクルージョンとインクルーシブ・リーダーシップに対する参加者の理解と関心を深める。
- 学生主導とすることで、参加した学生のインクルーシブリーダーとしての能力を育成する。



Seminars

CIL events such as seminars, lectures, and workshops have been held regularly, and over 3000 people attended our events. Event details are posted on the CIL website and the CIL Facebook page, so please visit them for details.

CILはこれまでセミナー、講演、ワークショップ等を定期的に行い、3,000人を超える皆様にご参加頂いています。開催が決まりましたら、CILホームページやFacebookにて随時公開しておりますので是非ご確認ください。

Inquiry

Ritsumeikan Asia Pacific University
1-1 Jumonjibaru, Beppu, Oita 874-8577 Japan
TEL: +81-977-78-1134
E-mail: centers@apu.ac.jp
WEB: <https://en.apu.ac.jp/cil/>



問い合わせ先

立命館アジア太平洋大学
〒874-8577 大分県別府市十文字原1-1
TEL: 0977-78-1134
E-mail: centers@apu.ac.jp
WEB: <https://www.apu.ac.jp/cil/>

