



**CIL** APU Center for Inclusive Leadership  
インクルーシブ・リーダーシップセンター



**Aspire  
Participate  
Unleash**

**In a diverse international environment,  
with students and alumni from over 150 countries**

150以上の国・地域の在学生・校友と多様な国際環境の中で

Shape your world

**APU**

Ritsumeikan  
Asia Pacific University



## Greetings from the President 学長挨拶

DEGUCHI Haruaki  
President, Ritsumeikan Asia Pacific University  
出口治明 立命館アジア太平洋大学 学長

I believe the establishment of the Center for Inclusive Leadership (CIL) in APU's unique and diverse community is truly significant in the sense that it encompasses research, education and practical applications in inclusive leadership in order to realize the APU2030 Vision: APU graduates possess the power to change the world. As a hub of research in inclusive leadership, I hope CIL will be better able to contribute to the betterment of society through sharing its research results with the corporate sector and research institutions within and out of Japan. Your continued understanding and support of CIL will be highly appreciated.

「APUで学んだ人たちが世界を変える」というAPU2030ビジョンの実現に資するインクルーシブ・リーダーシップの研究・育成・実践のため、世界的にも数少ないAPUのダイバーシティ環境に当センターを設立できたことは大変有意義であると考えています。今後、インクルーシブ・リーダーシップの研究推進拠点として、研究成果を国内外の企業や研究機関と共有することにより豊かな社会作りに貢献していきたいと思ひます。皆様のご支援、ご協力をどうかよろしくお願い致します。

## Realization of a rich and diverse society

多様性のある豊かな社会の実現

CENTER FOR INCLUSIVE LEADERSHIP (CIL)

Inclusive leadership in research, education, and practice

インクルーシブ・リーダーシップ研究・育成・実践拠点



APU Center for Inclusive Leadership

インクルーシブ・リーダーシップセンター

PILLAR 1	PILLAR 2	PILLAR 3
<p>Business Practice and Applied Research: Case development based on business in the Asia Pacific region</p> <p>実務研究・応用：アジア太平洋地域の企業をベースにしたケース開発</p>	<p>Pedagogical research: Developing teaching materials on multicultural collaborative learning, project-based learning and the case method</p> <p>教授法研究・応用：多文化協働学習、プロジェクト・ベース・ラーニング、ケースメソッドをテーマにした教材開発</p>	<p>Theoretical Research: Output from the construction of a theoretical framework and research results</p> <p>理論研究：理論的枠組みの構築と研究成果のアウトプット</p>
Students and Alumni／在学生・校友		
<p>36 Alumni Association chapter network across the world</p> <p>世界中に広がる36の校友支部ネットワーク</p>	<p>Universities and research institutions from 74 countries / regions</p> <p>74の国・地域の大学・研究機関</p>	<p>Students from 91 countries / regions Welcomed students from 152 countries / regions</p> <p>91の国・地域から集う在学生 152の国・地域の学生受入</p>
		<p>Faculty from 22 countries / regions</p> <p>22の国・地域出身の教員</p>

※数値は2019年5月1日時点

### ▲ Cooperation / 連携 ▼

Applicants / 受験生	Businesses / 企業	Academic world / 学術界
------------------	-----------------	----------------------

### The APU2030 Vision: APU 2030 ビジョン基本理念

Building a Global Learning Community that "cultivates individuals who can change the world"  
「世界を変える人を育てる」グローバル・ラーニング・コミュニティ構築

Basic Ideals: Freedom, Peace and Humanity  
International Mutual Understanding  
Creating the Future Shape of the Asia Pacific region

自由・平和・ヒューマニティ  
国際相互理解  
アジア太平洋の未来創造



# CIL Mission

The Center for Inclusive Leadership (CIL) pursues and promotes inclusive leadership in research, education, and practice. The goal is to build a network of inclusive leaders who strive for excellence and a sustainable future. Through research and events, CIL equips professionals and students to aspire to lead inclusively, participate in creating solutions, and unleash the power of diversity.

インクルーシブ・リーダーシップセンター (CIL) は、インクルーシブ・リーダーシップの学術的研究、教授法、及び実践方法について探求・推進していきます。CILの目標は、輝かしい、持続可能な未来に向けて果敢に挑戦をするインクルーシブ・リーダーのネットワークを構築することです。そして、研究活動や議論、ワークショップを通じて専門家や学生に対して、インクルージョンを推進する原動力となり、解決策の創造に参画し、ダイバーシティの持つ可能性を解き放つ力を備えさせることを目指します。



## Greetings from the Director センター長挨拶

ALCANTARA Lailani Laynesa

Professor, College of International Management 国際経営学部 教授

The Center for Inclusive Leadership is built upon the reputation of APU as a highly diverse and unique institution in Japan. It aims to take the next step in making diversity and inclusion a core value by generating new thinking and research on inclusive leadership, and building public awareness about the importance of inclusive leadership in making business and social impact. I look forward to working closely with thinkers in universities and society, and building partnerships with corporations and other institutions who share our mission.

インクルーシブ・リーダーシップセンター (CIL) は日本の中で、ダイバーシティに富んだユニークな機関として高い評価を受けるAPUで設立されました。本センターでは、インクルーシブ・リーダーシップについて新たに思索し、研究を行うとともに、ビジネスや社会に影響を及ぼすインクルーシブ・リーダーシップの重要性に対する一般の意識を高めることによって、ダイバーシティとインクルージョンを本質的価値とした次の一歩を踏み出すことをめざしています。大学や社会の有識者の方々と密接に協力し、同じミッションを持つ法人やその他の機関とのパートナーシップを築いていけることを楽しみにしています。

Global talent inclusion, Impact of inclusion on organizational performance and employee engagement

グローバル人材インクルージョン、組織の業績や従業員エンゲージメントにおけるインクルージョンの影響

## Members and Research Themes



SHINOHARA Yoshiki 篠原 欣貴

Deputy CIL Director / Associate Professor,  
College of International Management

CIL副センター長 / 国際経営学部 准教授

Inclusive leadership and corporate social responsibility in Japan, Gender differences in social entrepreneurship

日本のインクルーシブ・リーダーシップと企業の社会的責任、ソーシャル・アントレプレナーシップの男女差



OTAKE Toshitsugu 大竹 敏次

Managing CIL Director / Professor,  
College of International Management

CIL実施責任者 / 国際経営学部 教授

Diversity and inclusive leadership in higher education, Program development for inclusive leadership

高等教育におけるダイバーシティとインクルーシブ・リーダーシップ、インクルーシブ・リーダーシップのプログラム開発



ACKARADEJRUANGSRI P.

Assistant Professor,  
College of International Management

国際経営学部 助教

Young inclusive leadership

若年層におけるインクルーシブ・リーダーシップ



KIM Rebecca ChungHee

Professor,  
College of International Management

国際経営学部 教授

Inclusive leadership and corporate social responsibility in Asia

アジアにおけるインクルーシブ・リーダーシップと企業の社会的責任



PARDO Phillip Dean

Professor,  
College of International Management

国際経営学部 教授

Work group inclusion for sustainable development

持続可能な発展のためのワークグループインクルージョン



JONES Thomas E.

Associate Professor,  
College of Asia Pacific Studies

アジア太平洋学部 准教授

Diversity and inclusion in tourism management

ツーリズムマネジメントのダイバーシティとインクルージョン

# CIL Activities

- Advancing academic research on inclusive leadership in a diverse area of disciplines.
  - Developing research projects with businesses to address diversity issues.
  - Organizing events to promote diversity and inclusion as a driving force for sustainable excellence.
  - Holding workshops to equip students and professionals with knowledge and skills for inclusive leadership.
  - Promoting inclusive leadership at academic conferences and various events.
- 
- 多様な分野のインクルーシブ・リーダーシップに関する学術研究の推進
  - 企業とともに多様性に対応するための研究プロジェクトの開発
  - 持続可能な卓越性のために、多様性とインクルージョンを原動力として促進するためのイベントの開催
  - インクルーシブ・リーダーシップに関する知識とスキルを身に付けるためのワークショップの開催
  - 学会や様々な会合への参加によるインクルーシブ・リーダーシップの普及活動



## Support

Support our CIL research and initiatives for inclusive leadership, and become part of our unique community that has welcomed students from over 150 countries / regions! Together we can truly channel and unleash the power of diversity! To learn more about CIL and about ways to support the center, Please contact us.

CILの活動を支援し、150以上の国・地域の人々からなるこのユニークなコミュニティの一員になりませんか？  
インクルージョンを推進する原動力となり、ダイバーシティの持つ可能性を共に解き放ちましょう！  
CILや具体的な支援方法については、下記までご連絡ください。

### Inquiry

Ritsumeikan Asia Pacific University  
1-1 Jumonjibaru, Beppu, Oita 874-8577 Japan  
TEL: +81-977-78-1134  
E-mail: [centers@apu.ac.jp](mailto:centers@apu.ac.jp)  
WEB: <http://en.apu.ac.jp/cil/>



### 問い合わせ先

立命館アジア太平洋大学  
〒874-8577 大分県別府市十文字原1-1  
TEL: 0977-78-1134  
E-mail: [centers@apu.ac.jp](mailto:centers@apu.ac.jp)  
WEB: <http://www.apu.ac.jp/cil/>

