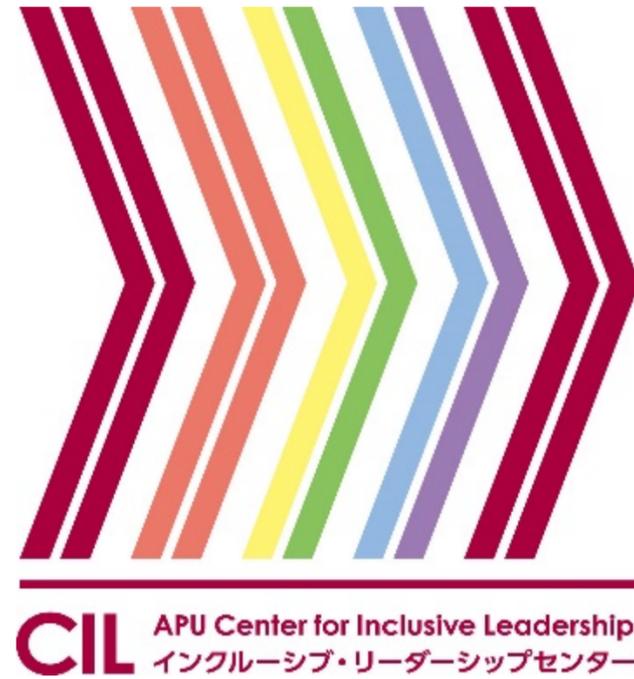


インクルーシブ・リーダー シップセンター(CIL) 中間報告



Lailani L Alcantara, CIL センター長
篠原 欣貴, CIL 副センター長
November 14, 2020



**Aspire
Participate
Unleash**

Our Vision

インクルーシブ・リーダーシップを推進し主導する研究機関となることで、
APUの国際的な評価に貢献する

Our Mission

研究、教育、実践におけるインクルーシブ・リーダーシップの追求・推進

Our Strategies

インクルーシブ・リーダーシップ・センターの構築と強化

分野研究の奨励

応用研究を展開し、企業や他機関との連携を図る。

インクルーシブ・リーダーシップとインクルーシブ・ティーチングに関する
教授法的研究の推進

インクルーシブ・リーダーシップに関する意識を高め、CILとAPUの知名度を
高めるためのプロモーション活動の実施

インパクトの創出、測定と公開



研究
プロジェクト



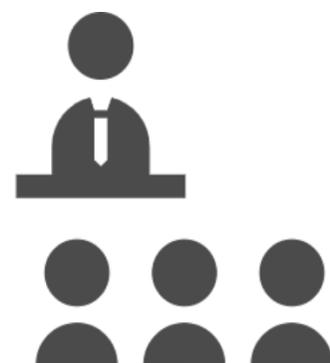
15件

研究
発表



13本

主催・共催
イベント



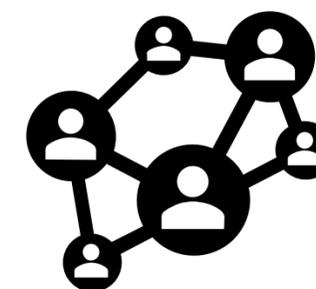
19件

イベント
参加者



約
1.5千人

ソーシャル
メディア



約
46千 View

CILで進めている研究課題



01

グローバル人材インクルージョン、
組織の業績や従業員エンゲージメントにおけるインクルージョンの影響

—ALCANTARA Lailani L., 教授, CIL センター長



02

日本のインクルーシブ・リーダーシップと企業の社会的責任、
ソーシャル・アントレプレナーシップの男女差

—SHINOHARA Yoshiki, 准教授, CIL副センター長



03

高等教育におけるダイバーシティとインクルーシブ・リーダーシップ、
インクルーシブ・リーダーシップのプログラム開発

—OTAKE Toshitsugu, 教授, CIL実施責任者

CILで進めている研究課題

04

Exploring the Determinants of Young Inclusive Leadership: Research Taxonomy and Theoretical Framework

ACKARADEJRUANGSRI P. , APU 准教授

MUMI Atthaphon, Lecturer and Assistant Dean for Research and International Relations, Mahasarakham University, Thailand

RATTANAPITUK Sirirat, Marketing Lecturer, University of the Thai Chamber of Commerce, Thailand

PAKHUNWANICH Pijak, Doctoral Researcher and University Teacher, Loughborough University, United Kingdom



05

Towards Inclusive Leadership in Japan's National Parks: Investigating the Potential of a 'Park Partners' Program to Improve Diversity

JONES Thomas E. APU 准教授

BUI Thanh Huong, APU 准教授

COOPER M.J.M, APU 教授

USUI Rie, 広島大学 助教



CILで進めている研究課題

06

Value-oriented Inclusive Leadership of Asia:
Harnessing the Link between Varieties of Capitalism
and CSR



KIM Rebecca Chunghee, APU 教授



07

医療における包括的なリーダーシップと大分県内観光産業の発展



PARDO Phillip Dean, APU 教授

COOPER M.J.M, APU 教授

BENNETT Leigh, Managing Director, Institute for Tourism Leadership Australia,
Australia

ROUAULT Frank, CEO, Practical Learning, France

CLASTER William B., APU 教授

NOGUCHI Hitoshi, CEO, Noguchi Thyroid Clinic and Hospital Foundation, Japan

MEIRMANOV Serik, APU 教授



CILで進めている研究課題



08

理論と実践における包摂性とレジリエンス

VAFADARI M. Kazem, APU 教授
PARDO Phillip Dean, APU 教授
BENNETT Leigh, CEO, Institute for Tourism Leadership Australia, Australia
ROUAULT Frank, CEO, Practical Learning Co., France
HOLDENSON Wendy, COO, Mitsui Corporation, Australia
CHEN Loretta, Co-Founder, Common Purpose, Singapore, Visiting Professor, APU
COOPER M.J.M, APU 教授



09

Examining the Potentials and Challenges of Grassroots Activism as a Pedagogy Framework for Implementing Inclusive Sustainable Development in Societies, Locally, Regionally and Globally

MAHICHI Faezeh, APU 准教授
ALCANTARA LAILANI L., APU 教授
ROUX, Petrus Willem, APU 准教授
DASANAYAKE RANAHANSA, Lecturer, Institute for Applied Material Flow Management (IfaS), Trier University of Applied Sciences, Germany
HUISINGH Donald, Professor, Institute for a Secure and Sustainable Environment, The University of Tennessee, USA
TAKEKAWA Daisuke, 北九州市立大学 教授



CILで進めている研究課題



1
0

Fostering the inclusive leadership of students and teaching assistants through multicultural groupwork



木村 力央, APU 教授
平井 達也, APU 教授
秦 喜美恵, APU 教授
カッティング 美紀, APU 准教授
MAHICHI Faezeh, APU 教授

1
1

A case study of inclusive class development based on UDL concept: Improving the 1st year seminar and mandatory language subjects at Ritsumeikan Asia Pacific University



鄭 鍾熙, APU 特任講師
ベルガー 舞子, APU 准教授
住田 環, APU 准教授
立山 博邦, APU 准教授
筒井 久美子, APU 准教授
納富 恵子, 福岡教育大学 教授



研究発表（一部）

01 5 Errors in CSR Disrupting Your Approach to Asian Market

🎤 KIM Rebecca, Academy of International Business, 2019

02 Exploring the Determinants of Young Inclusive Leadership in Thailand:
A Research Overview

🎤 ACKARADEJRUANGSRI, Pajaree, 17th Asia Pacific Conference, 2019

03 Four Leaderships Business Can Demonstrate During Pandemic that
Politics Can't

🎤 KIM Rebecca, International Vincentian Business Ethics Conference, 2020

04 Towards Responsible Management: Exploring the inclusion and exclusion of
global talents in Japan

🎤 ALCANTARA Lailani L., International Association of Business & Society 2020
Virtual Conference

05 Gender differences in strategic orientations of social entrepreneurs' strategies

🎤 SHINOHARA Yoshiki, ALCANTARA Lailani L., International Association of Business
& Society 2020 Virtual Conference

ウェビナー

01

COVID-19 and Beyond: Towards an Inclusive Workplace and Society
"DARE TO DREAM"

🎤 Mr. Michael Wu, CEO, Nature's Care and Hunter's Dream

02

COVID-19 and Beyond: Towards an Inclusive Workplace and Society
"Tough Times Bring Opportunity"

🎤 中村 真紀 氏, HAVIサプライチェーン・ソリューションズ・ジャパン合同会社 職務執行者社長

03

COVID-19 and Beyond: Towards an Inclusive Workplace and Society
"How to become an Inclusive Business Leader, and why? - Lessons from the Pandemic"
"A magical moment - but what do we do now?"

🎤 KIM Rebecca ChungHee 教授 / Cooper Malcolm 教授

04

COVID-19 and Beyond: Towards an Inclusive Workplace and Society
"with/after COVID-19 女性のキャリア形成について"

🎤 村上敦子 氏, H.U.グループホールディングス株式会社執行役

05

COVID-19 and Beyond:日本の高等教育におけるダイバーシティとインクルージョンの課題と取り組み

🎤 長野恭紘別府市長, Funck Calolin 広島大学副学長 and more.

参加者数

▶ **831**名

最近開催したウェビナー（開催事例として）



CIL WEBINAR

COVID-19 AND BEYOND

Issues and approaches on Diversity and Inclusion
in higher education in Japan

OCT 16 (FRI)

17:30-19:00



Speaker

Yasuhiro Nagano
Mayor of Beppu City, Oita



Speaker

Haruaki Deguchi
President,
Ritsumeikan Asia Pacific
University



Speaker

Carolin Funck
Vice President,
Hiroshima University



Speaker

Thomas E. Jones
Associate Professor,
Ritsumeikan Asia Pacific University



Moderator

Lailani Alcantara
CIL Director
Professor Ritsumeikan Asia
Pacific University

29の国・地域から279名の参加者

参加者アンケートよりコメント抜粋

“別府市とAPUが手を組んで、よりよい社会づくりを実践しておられる印象を受けました。生まれた場所・肌や髪の色・食の嗜好・考え方・・・が違っていても同じ人間なんだ、ということ“**当たり前**”に育つ別府市の子供達・若い方達の今後の活躍に期待したいと思いました。”

“特に今回のパンデミックの状況下において、皆さんのメッセージが聴衆を励ましてくれたことは間違いありません。さまざまな視点から問題を明確になり、非常に有益だったと思います。”

学内向けの取り組み

インクルージョンとダイバーシティの理解を深め、学内でインクルーシブ・リーダーシップを推進する気風を高めるため、教職員や学生を主なターゲットとした取り組みも実施

01

Inclusive Leadership amid COVID-19

🎤 Professor Mohan Awari, Nottingham University Business School, Malaysia

02

Teaching in Culturally Diverse Online Classrooms

🎤 Ms. Mary Jetter, Instructor, University of Minnesota

03

Inclusive Leadership and Teamwork

🎤 Ms. Mary Jetter, Instructor, University of Minnesota

04

Building an inclusive and open culture at SMU and the Lee Kong Chian School of Business

🎤 Professor Gerry George, Dean, Singapore Management University

05

Leadership and Purpose-driven Business

🎤 Professor Gerry George, Dean, Singapore Management University

参加者数

▶ **364**名

Inclusion week

Shape your world
CIL APU
APU Center for Inclusive Leadership Ritsumeikan
インクルーシブ・リーダーシップセンター Asia Pacific University

Aspire. Participate. Unleash.

Inclusion Week

OCT 26 - NOV 2, 2020 #apuiw

Mon 10/26	A surprise by APU Art Club	Tue 10/27	FASHION x MAKE UP x LGBT 6th period (17:55~) on Zoom Learn and think about fashion, make-up and sexuality with APU Colors. Exchange your idea and opinions with diverse participants! Language: mainly Japanese APU COLORS
Wed 10/28	CAMPFIRE TALK 18:00 - 19:30 on Zoom A safe & personal space for every participant to share their opinions and experience. Join our Alumni members from all around the world in this conversation about diversity & inclusion. BICREW	Wed 10/28	BOND VIDEO COMPETITION Join to win up to JPY 25,000! Apply by Oct 21st 23:59 Submit video by Oct 28th 23:59
Fri 10/30	APU'S GOT TALENT 19:00 - 21:00 on Zoom The Grand Show of Inclusion Week 2020, where all APU students, instructors and staff can share their talents and have a fun time together. gbl	Mon 11/2	LEADERSHIP AND PURPOSE-DRIVEN BUSINESS 14:00 - 15:00 on Zoom Special lecture by Gerry George, Singapore Management University Dean, For APU students only Language: English (simultaneous Japanese interpretation)

Facebookを随時更新しています。フォローしてください。
Follow us on Facebook to know how to participate and support

APUが以前より行っているMulticultural Week（複数の国・地域の言語や文化を週替わり国・地域の文化を紹介するイベント。Indonesian Week, Africa Week, Oceania Weekなどがある）に新たに **Inclusion Week** を設定

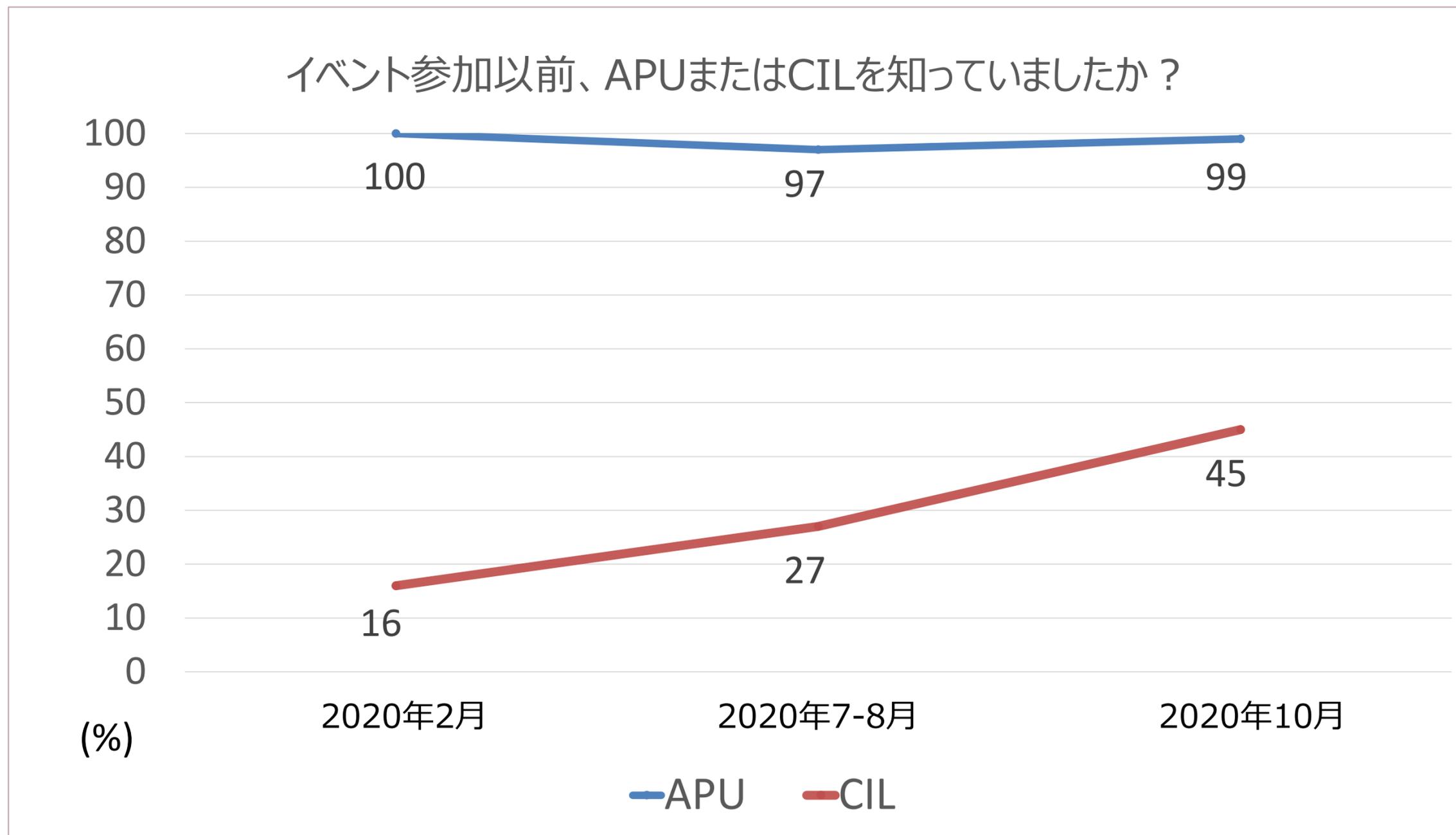
<目的>

⇒学内外の参加者インクルーシブ・リーダーシップへの理解・関心を深める。

⇒学生主導とすることで、参画する学生のインクルーシブ・リーダーとしての力量形成を図る。

- 5 APU学生団体が参画
- 5名のCIL研究メンバーがアドバイザーとして参画
- 7企画

APU/CILの認知度の推移



APUの認知度
100%から減少
⇒APUを知らない層へも
CILの取り組みが認知
されるように

CILの認知度
16%から45%へ
⇒CILの認知度が上昇

アンケート回答のうち「APU/CILを知っている」と回答した割合

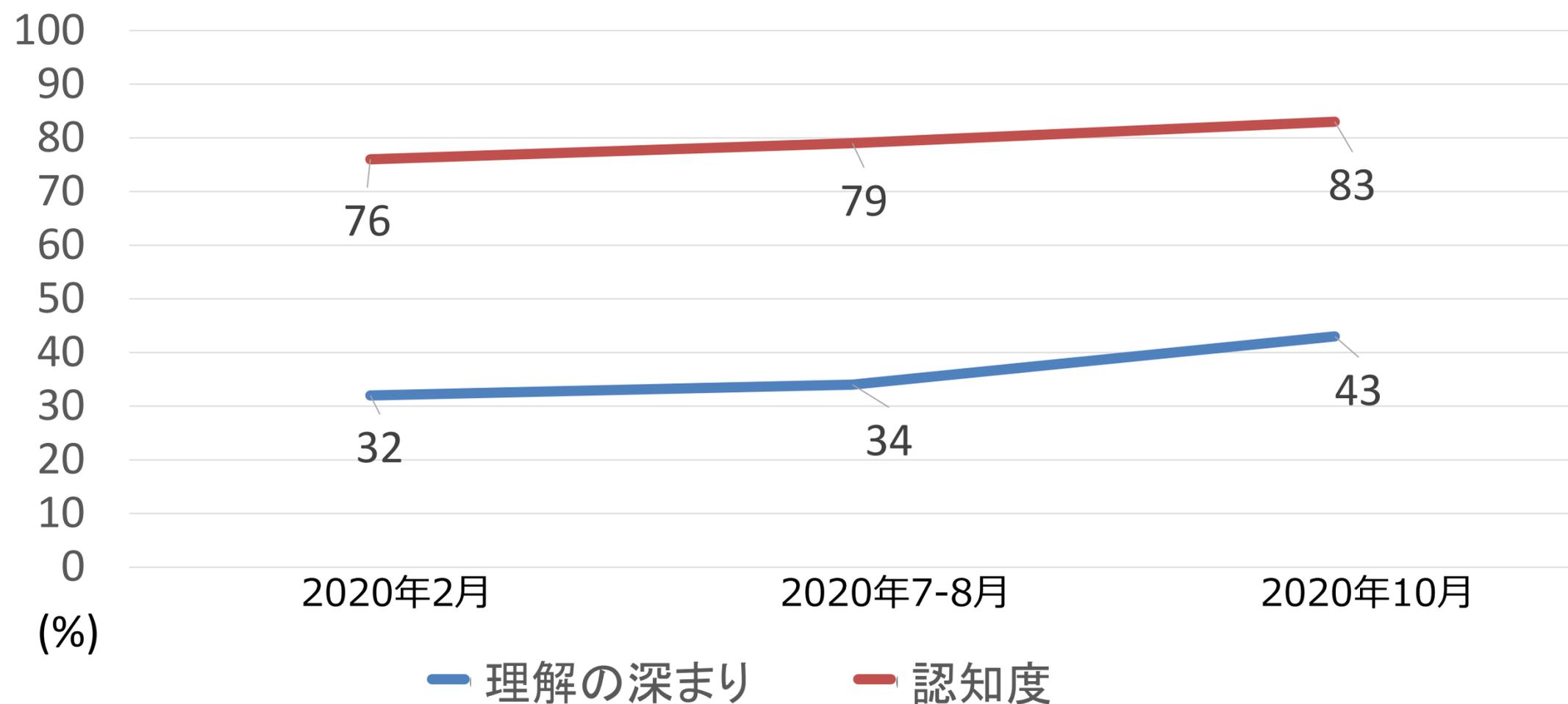
割合の推移は以下の2020年にCILが主催したイベントのアンケート結果で比較

Feb. …フォーラム（2月7日開催）、Jul-Aug …連続ウェビナー（7-8月中に計4回開催）、Oct. …ウェビナー（10月16日開催）

インクルーシブ・リーダーシップの認知度と インクルーシブ・リーダーシップへの理解の深まり それぞれの推移



インクルージョン/インクルーシブ・リーダーシップという考え方を知っていましたか？
/このイベントを通じてインクルーシブ・リーダーシップへの理解は深まりましたか？



インクルーシブ・リーダーシップ
認知度、理解の深まり
⇒ともに上昇

アンケート回答のうち、それぞれ「（考え方を）知っていた/（理解が）深まった、やや深まった」と回答した割合

割合の推移は以下の2020年にCILが主催したイベントのアンケート結果で比較

Feb. …フォーラム（2月7日開催）、Jul-Aug …連続ウェビナー（7-8月中に計4回開催）、Oct. …ウェビナー（10月16日開催）

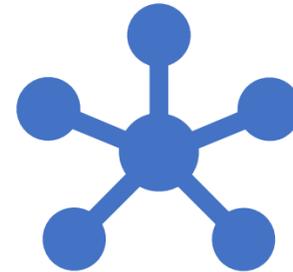
CIL FACEBOOK ページ (2020年4月1日 - 11月12日)



Page Followers

560

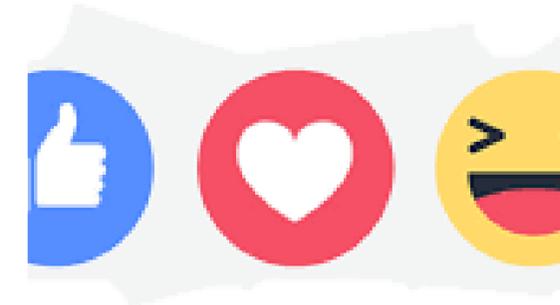
▲ 148%



Reach

32千

▲ 255%



Engagements

3.8千

▲ 82%

2020年の今後の活動予定

01 HRカンファレンスでのCILコアメンバーによる発表

▶ 11月
20・25日

02 Workshop on Diversity and Inclusion: Making Teamwork Work, APU Virtual Mini University Program

▶ 12月
5日

03 書籍出版（津田塾大学との共同プロジェクト）

▶ 2020~

2020年の今後の活動予定

0
1

HRカンファレンスでのCILコアメンバーによる発表

11月20日
(金)

AM9:30
-10:20

**理論的研究成果とAPUの授業運営からひも解く、
インクルーシブリーダー育成のポイント**

-Presentation by
大竹敏次 教授、篠原欣貴 准教授

11月25日
(水)

AM10:00
-10:50

**外国人人材が活躍できるように知っておきたいインクルージョンと
エクスクルージョン**

-Presentation by
ALCANTARA Lailani L. 教授



*申込締切済です

Upcoming CIL activities this year

0
2

Workshop on Diversity and Inclusion: Making Teamwork Work,
APU Virtual Mini University Program

12月
5日

Diversity and Inclusion: Making Teamwork Work

-Presentation by
ALCANTARA Lailani L. 教授



このセッションでは、ダイバーシティとインクルージョンとは何か、そしてそれがチームでの仕事の成功にどのように貢献するのかということを探り下げていきます。そして、多様な人々と仕事をしたり、多様な環境に身を置くことの利点を探っていきます。

- * このワークショップは、APUへの入学を検討する高校生向けに行われるものです。
- * 申込締切済です



www.facebook.com/CILsecretariat/



CIL APU Center for Inclusive Leadership
インクルーシブ・リーダーシップセンター

Find us on
Webpages

<http://www.apu.ac.jp/cil/>

