

\*Japanese version follows.

April 16, 2015

TODOROKI Hiroshi

Dean of the College of Asia Pacific Studies

Ritsumeikan Asia Pacific University

To Whom It May Concern:

## Recruitment of Faculty for Ritsumeikan Asia Pacific University

### 1. Recruitment Field and Number of Openings:

Field(s)	Openings
Hospitality & Tourism	1

#### Position:

- Professor, Associate Professor or Assistant Professor

#### Description of Position:

- Be able to teach the following subjects: "Hospitality Management", "Destination Marketing and Branding", "Tourism Policy", "Tourism and Hospitality Law", "Risk Management and Service Delivery" and "The Business Tourism Industry" at the undergraduate level. There may also be opportunities to teach at the postgraduate level.
- Build networks with the local tourism and hospitality industry for student internships and field studies.
- Language of Instruction: Japanese at present; English in the future. Bilingual applicants who can teach and perform other administrative duties in both English and Japanese will be given preference.

#### Qualifications:

At a minimum, applicants must meet items 1 and 2 below.

1. Work experience in the hospitality and/or tourism industry.
2. A Master's/MBA degree in a relevant field and/or publications (i.e. books, articles or reports) in the field of hospitality.
3. Ability to instruct subjects in both Japanese and English is preferable.
4. A doctoral degree is preferable.
5. Teaching experience in higher education is preferable.

### 2. Date of Appointment: October 1, 2015 or April 1, 2016

### 3. Duration of Appointment:

The successful candidate will be appointed to one of the following two employment categories.

Type of Employment	Duration of Appointment
Fixed-Term Faculty Member	A fixed-term contract with Tenure Track(*) based on the "Law Concerning Term Limitation of University Educators"  (*)We have a tenure track system that reviews all 5 year contract faculty during their 3rd year of appointment. This includes a review of research, teaching and administrative contributions to the University. If the faculty member does not gain tenure during the 3rd year, a second review will be carried out in the 4th year.

Tenured Faculty Member	Applicants with distinguished academic careers may be hired as tenured Associate Professors and may serve in this position until they are 60 years of age. Those holding the rank of Professor may serve in the position until they are 65 years of age. (NB: Assistant Professors are not eligible for tenure.)
---------------------------	--

4. Employment Conditions:

Based on University regulations, salary includes bonus, housing and transportation allowances. Support for research is also available (individual research funds for materials and travel expenses).

5. Affiliation: College of Asia Pacific Studies.

6. Qualities Expected of Candidates:

- (1) Candidates must agree with the fundamental principles and goals of APU.
- (2) Candidates who are experts on a specific region of the Asia Pacific and whose teaching and research achievements focus on that region will be preferred.

7. Documents Required: Please submit 1 copy of each of these documents using the University format. **Please download items (1) through (6), (12) and instructions on how to complete the forms from the APU homepage [www.apu.ac.jp](http://www.apu.ac.jp) in the "Employment Opportunities" section.**

- (1) Curriculum vitae with applicant's signature or printed name with a seal and photo attached (40mm x 30mm) [Form 1]
- (2) Education, Employment and Research Experience [Form 1]
- (3) List of Major Education/Research Projects and Other Achievements [Form 2]
- (4) Microsoft Word Files of (1) through (3) on a CD-ROM: there is no need for a seal (hanko) or photograph.
- (5) Language Proficiency Report [Form 3]
- (6) Potential Courses of Instruction [Form 4]
- (7) Statement of Intent for Application [No set format]
- (8) Copies of three major publications (books, theses, articles, etc.) Photocopies are acceptable.
- (9) Summary of the publications included in (8) above. For each publication, please provide approximately one side of A4 for English or 400 characters for Japanese. [No set format]
- (10) Letters of Recommendation \*At least 2 letters will be required. (The letters must denote the relationship between recommender and candidate. Please submit original versions of the letters in sealed envelopes.) [No set format]
- (11) Proof of highest level of education (Copy of diploma is acceptable.)
- (12) Checklist for Document Submission [Form 5]

\* Submission of items (1) through (7), and (9) in both English and Japanese is preferred.

\* During the screening process, if necessary you may be requested to provide additional details on past educational and research achievements.

- \* Please note that submission of a health check form with the application is not required. However if you are offered and accept a position at APU, you will be asked to complete a health check using our official form by the date of the appointment.
- \* Please note that documents submitted cannot be returned.
- \* Any personal information that has been provided on the application will be handled with the utmost care in accordance with University regulations. The information will not be used for any other purpose than to screen candidates for employment.

8. Application Deadline:

Friday, May 15, 2015 (Applications must be submitted by post and arrive by this date.)

9. Please submit completed application forms to:

Ritsumeikan Asia Pacific University  
Attn: Dean of the College of Asia Pacific Studies  
Academic Office  
1-1 Jumonjibaru, Beppu, Oita 874-8577 JAPAN

\*Please be sure to send your application by registered mail (*kakitome-yubin*) and mark "APS Hospitality & Tourism Faculty Member Application Enclosed" in red on the envelope.

\*\*For further inquiries, please contact:

Academic Office, Ritsumeikan Asia Pacific University

E-mail: [freruit@apu.ac.jp](mailto:freruit@apu.ac.jp)

Subject: Application for APS Hospitality & Tourism Position

10. Other: Applicants will be asked to present a mock lecture to the interviewing committee at the time of the interview.

\*Please refer to the APU website < [www.apu.ac.jp](http://www.apu.ac.jp) > for more information on the University.

2015年4月16日

関係機関各位

立命館アジア太平洋大学 アジア太平洋学部長  
轟 博志

### 立命館アジア太平洋大学 アジア太平洋学部 教員公募

拝啓 時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。この度、本学アジア太平洋学部では、下記の要領で教員を公募いたします。つきましては関係各位へのご周知方よろしくお願い申し上げます。

敬具

記

#### 1. 募集分野・人数

募集分野	募集人数
観光学	1名

#### 任用職名:

- 教授、准教授または助教

#### 職務内容:

- 学部科目「ホスピタリティ・マネジメント」、「デスティネーション・マーケティング&ブランディング」、「観光政策」、「観光と法」、「リスク・マネジメントとサービス・デリバリー」「ビジネス・ツーリズム論」を担当可能な者。なお、大学院修士課程科目を担当する可能性があります。
- 学生のインターンシップとフィールドスタディの為に地元の観光産業とのネットワークが構築できる者。
- 日本語での授業を担当してもらいますが、将来的には英語での授業を担当していただきます。そのため、日英両言語で授業ならびにその他業務の実施が可能な方を優先します。

#### 応募資格:以下の①～②を満たすこと。

- ① ホスピタリティ、観光産業での就業経験。
- ② 当該分野の修士号もしくは MBA を取得している、さらにもしくはホスピタリティ分野について研究業績を有している者(書籍、論文、報告書等)。
- ③ 日英両言語での授業が可能な者が望ましい。
- ④ 博士号を持っている者が望ましい。
- ⑤ 大学での教育経験がある者が望ましい。

2. 任用日付 : 2015年10月1日または 2016年4月1日

3. 任用期間 :以下のいずれかの任期で採用する。

任用期間	備考
5年間 (「大学の教員等の任期に関する法律」に基づく任期制教員)	本学では、任期制で採用された教員を対象に、任用後3年目に、本学任用後の実績(教育・研究・大学行政等)について学内審査を行い、任期を定めず定年まで雇用する職への地位変更を行う制度を有しています。なお、3年目での審査で地位変更が認められなかった場合は、任用後4年目での再審査対象の機会があります。
定年まで	教授の定年は65歳、准教授の定年は60歳です。(助教は対象外)

4. 雇用条件 :

本学規程による。なお、給与には賞与・住宅手当・交通手当を含みます。研究支援制度(個人研究資料費、研究旅費の支給)あり。

5. 所属 :アジア太平洋学部

6. 期待される資質:

- ①立命館アジア太平洋大学の理念、基本目標および特徴に賛同し、本学での教育に熱意を持っている者。
- ②アジア太平洋地域の特定の地域に精通しており、当該地域に焦点を当てた教育実績、調査・研究実績があることが望ましい。

7. 提出書類:各 1 部提出のこと。

①～⑥、⑫の様式および記入要領は下記ホームページよりダウンロードしてください。

URL: [www.apu.ac.jp](http://www.apu.ac.jp) の「採用情報」

- ①履歴書(本人の署名または記名捺印、写真添付(40 mm×30 mm)) 【所定様式 1】
- ②教育研究業績書 【所定様式 1】
- ③主要教育・研究プロジェクト等実績書 【所定様式 2】
- ④上記①～③Microsoft Word データ(署名捺印、写真は不要。CD-R にて提出のこと。)
- ⑤言語能力申告書 【所定様式 3】
- ⑥担当可能科目リスト 【所定様式 4】
- ⑦志望理由書(「立命館アジア太平洋大学への抱負」等について) 【様式自由】
- ⑧主要な業績(著書または論文)計 3 点(コピーも可)
- ⑨上記⑧の概要、日本語は各 400 字、英語は各 A4 用紙 1 枚以内 【様式自由】
- ⑩推薦状 2 通以上(本人と推薦者との関係を明記し、推薦者による厳封のこと) 【様式自由】
- ⑪最終学歴の証明書(学位記の写しでも可)
- ⑫提出書類確認票 【所定様式 5】

<注意>

※上記①～⑦と⑨については、日英で提出すること。

※審査過程で、必要な場合、業績の追加的提出を求められることがあります。

※健康診断書の提出は不要ですが、採用内定を通知され、本学に着任する意思が有る場合は、着任までの本学が指定する期間に本学所定の健康診断書を提出していただく必要があります。

※提出書類は返却いたしませんので、予めご了承ください。なお、応募においてご提供いただいた個人情報、本学の規程に従って適切に管理し、採用選考以外の目的には使用いたしません。

8. 応募締切:

2015 年 5 月 15 日(金)(郵送、本学必着)

9. 書類送付先:〒874-8577 大分県別府市十文字原 1 丁目 1 番  
立命館アジア太平洋大学 アカデミック・オフィス気付  
アジア太平洋学部長 宛

※ 応募封筒には『APS (観光学)教員応募書類在中』と朱書き、書留郵便で送付すること。

※ 照会先:立命館アジア太平洋大学 アカデミック・オフィス  
E-mail: [freccruit@apu.ac.jp](mailto:freccruit@apu.ac.jp)  
件名「APS (観光学)教員募集」

10. その他:採用審査の面接に際して、面接担当者を学生に見立てた模擬講義を行って頂きます。

以上

本学に関する案内はホームページ(URL:[www.apu.ac.jp](http://www.apu.ac.jp))をご参照ください。